

# COMUNE DI SURANO

## Provincia di Lecce

Via Eroi della Resistenza - 73030 SURANO

Tel. 0836.939002 - Fax 0836.938338

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI COMUNALI DEL COMUNE DI SURANO 2013/2014

#### IPOTESI DI ACCORDO ECONOMICO 2014

L'anno duemilaquattordici, il giorno 20 del mese di novembre, alle ore 16,30, presso la residenza municipale di Surano si é riunita la Delegazione trattante costituita come previsto dall'art. 10 del C.C.N.L.:

Delegazione di parte pubblica: Dr. Donato Chilla

Rag. Angelo Merico

Organizzazioni sindacali e RSU:

CISL FPS

Elio Giannuzzi

CGIL FP

UIL

Renato Rosa

R.S.U.

Angelo Galati

VISTA la determinazione n. 216/RG del 8.9.2014 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014;

VISTA la deliberazione G.C. n. 71 del 9.10.2014 con la quale sono stati espressi l'atto di indirizzo ai fini dell'accordo economico 2014;

Dopo ampia discussione;

la Delegazione trattante come sopra costituita procede alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo economico per l'anno 2014, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

Demanda alla Parte pubblica per l'inoltro alla Amministrazione Comunale per definire quanto indicato nella tabella riepilogativa in merito ai progetti e al fine di verificare le condizioni per la sottoscrizione definitiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica: Dr. Donato Chilla

Rag. Angelo Merico

*Donato Chilla*  
*Angelo Merico*

Per le Organizzazioni sindacali e RSU:

CISL FPS

Elio Giannuzzi

UIL

Renato Rosa

R.S.U.

Angelo Galati

*Elio Giannuzzi*  
*Renato Rosa*  
*Angelo Galati*

# COMUNE DI SURANO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER IL BIENNIO 2013/2014

IPOTESI  
DI  
ACCORDO ECONOMICO 2014



# COMUNE DI SURANO

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2013 – 2014

### IPOTESI ACCORDO ECONOMICO 2014

#### Art. 1 – Quantificazione del Fondo

Per l'anno 2014 il Fondo è quantificato in complessivi € 38.623,46, di cui € 94,46 di parte variabile (economia 2013). La sua costituzione, avvenuta con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 216 del 8.9.2014, ai sensi del D.L. n. 78/2010, rispetta la disposizione normativa per la quale non può essere superiore a quello dell'anno 2010.

La quota di fondo destinata a remunerare le progressioni orizzontali e le altre voci stipendiali fisse ammonta a complessivi € 17.227,33.

La quota destinata a remunerare il lavoro straordinario ammonta a complessivi € 1.968,47.

Di conseguenza, la quota di fondo disponibile a remunerare gli altri istituti contrattuali ammonta a complessivi € 19.427,66.

#### Art. 2 – Istituti contrattuali e relative indennità

Gli istituti contrattuali soggetti a contrattazione decentrata per l'anno 2014 sono i seguenti, per ciascuno dei quali si stabilisce contestualmente anche l'ammontare individuale e/o complessivo delle indennità da corrispondere:

##### A) INDENNITA' DI RISCHIO

La indennità di rischio è corrisposta al personale di categoria A e B che opera in modo diretto e continuativo nelle prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale, a partire dalle condizioni di rischio già riconosciute presso l'Ente ed individuate dall'allegato B al D.P.R. 347/83, ed è corrisposta per il periodo di effettiva esposizione al rischio al personale dei seguenti servizi:

➤ Figure professionali: Autisti, operai, Capo Operaio, addetti gestione impianti tecnologici, necrofori, stradini, ecc.).

Detta indennità è determinata in € 30,00 mensili ed è dovuta per le giornate di effettiva presenza in servizio.

##### B) INDENNITA' DI REPERIBILITA'

La reperibilità, nelle forme e modalità disciplinate dalla normativa contrattuale vigente, è istituita nelle ipotesi già disciplinate per le seguenti aree di pronto intervento:

➤ Servizio di stato Civile (registrazione delle nascite e dei decessi).

E' esclusa qualsiasi sovrapposizione del servizio di reperibilità con gli orari di funzionamento dei servizi delle strutture interessate.

##### C) INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

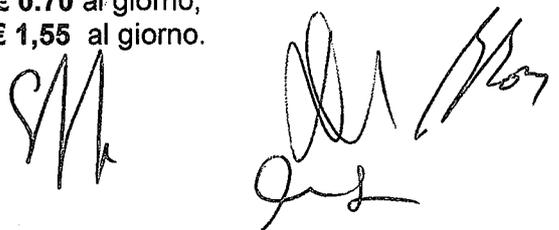
Al personale adibito in via continuativa (economy comunale) a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

Le categorie lavorative e i relativi soggetti aventi diritto al compenso sono così definite:

a) dipendente con maneggio valori fino a € 10.000,00: € 0,70 al giorno;

b) dipendente con maneggio superiore a € 10.000,00: € 1,55 al giorno.



#### D) INDENNITA' FESTIVA, NOTTURNA E FESTIVA NOTTURNA

Le indennità per maggiorazioni orarie relative a attività lavorative prestate nelle seguenti condizioni:

- ordinario notturno;
- ordinario festivo;
- ordinario festivo notturno;

vengono corrisposte ai lavoratori che hanno operato nelle predette condizioni.

Le predette indennità o maggiorazioni restano disciplinate dalle norme contrattuali vigenti e le relative competenze dovranno essere liquidate nell'ambito delle rispettive risorse economiche stabilite annualmente.

#### E) INDENNITA' DI DISAGIO

Per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate si intendono quelle situazioni lavorative che comportano, per la loro natura o forma organizzativa (orario e/o modalità di effettuazione della prestazione lavorativa), problemi per l'equilibrio psico-fisico del lavoratore o problemi per il normale svolgimento di relazioni sociali.

L'indennità relativa è corrisposta unicamente al personale che opera in modo diretto e continuativo nelle prestazioni lavorative corrispondenti, pertanto rapportata alla effettiva presenza in servizio.

Le specifiche attività di lavoro svolte in condizioni particolarmente disagiate e le indennità relative sono le seguenti:

Orario di lavoro con una o più suspensione e conseguenti rientri nella stessa giornata

Figure professionali: =====

#### F) INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' previste dall'art. 17, comma 2, lettera f) C.C.N.L. 1/4/1999

Compensa l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31/3/99, le specifiche responsabilità affidate al personale di cat. D, che non risulti incaricato di funzioni di posizione organizzativa

Il compenso annuo spettante non può essere superiore a € 2.500,00, come stabilito dall'art. 7 del CCNL 9 maggio 2006.

Le figure professionali comportanti specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D e i relativi compensi, sono i seguenti:

Descrizione delle specifiche responsabilità lettera f)	indennità
a) Responsabilità di Servizio e/o di Ufficio e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti per dipendenti appartenenti alla categoria D	=====
b) Responsabilità di Servizio e/o di Ufficio e di procedimenti amministrativi, anche di particolare complessità, ad esso inerenti per dipendenti appartenenti alla categoria C, in presenza di responsabile di posizione organizzativa a tempo parziale competente ad emettere atti a valenza esterna	€ 2.500,00
c) Responsabili di Servizio e/o Ufficio e di procedimenti amministrativi di particolare complessità per dipendenti appartenenti alla categoria C	€ 1.500,00
d) Responsabilità di procedimenti amministrativi per dipendenti appartenenti alla categoria B	=====

Di conseguenza, in relazione alle indennità di specifica responsabilità di cui alla precedente tabella, di seguito si indica l'ammontare annuo previsto per tale voce di spesa:

Tipo	Specifica responsabilità lettera f)	Cat.	n. addetti	Somma prevista
a	Responsabilità di Servizio e/o di Ufficio e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti per dipendenti appartenenti alla categoria D	D	==	=====
b	b) Responsabilità di Servizio e/o di Ufficio e di procedimenti amministrativi, anche di particolare complessità, ad esso inerenti per dipendenti appartenenti			

	alla categoria C, in presenza di responsabile di posizione organizzativa a tempo parziale competente ad emettere atti a valenza esterna	C	1	€ 2.500,00
c	Responsabili di Servizio e/o Ufficio e di procedimenti amministrativi di particolare complessità per dipendenti appartenenti alla categoria C	C	4	€ 6.000,00
d	Responsabilità di procedimenti amministrativi per dipendenti appartenenti alla categoria B	B	1	=====
<b>TOTALE STANZIAMENTO</b>				<b>€ 8.500,00</b>

G) INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' previste dall'art. 17, comma 2, lettera i) C.C.N.L. 1/4/1999

Gli incentivi, previsti dall'art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL, come aggiunto dall'art. 36 del CCNL 21/1/2004, sono destinati a compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, e D, a cui, con atto formale dell'Ente, siano state attribuiti le seguenti qualifiche, funzioni, compiti o responsabilità:

- qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe, di ufficiale elettorale;
- di responsabile dei tributi, secondo le vigenti previsioni legislative;
- compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici, agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico e ai formatori professionali.

Il compenso, nella misura massima di € 300 annui lordi, è corrisposto per le seguenti specifiche responsabilità formalmente attribuite:

Servizio Elettorale	Importo annuo € =====
Servizio Tributi	Importo annuo € 300,00
Servizi Demografici (Stato Civile)	Importo annuo € =====

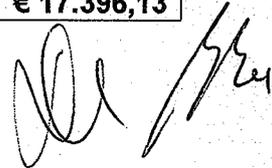
#### ANNOTAZIONE

Nel corso dell'esercizio 2014, al fine di finanziare le prestazioni del personale in occasione delle elezioni amministrative, una quota del fondo è stata utilizzata per integrare il fondo per lavoro straordinario. Tale quota è stata determinata in € 2.031,53.

Conseguentemente il fondo per lavoro straordinario è passato da € 1.968,47 ad € 4.000,00, mentre il fondo disponibile per lavoro accessorio, per il solo anno 2014, è passato da € 19.427,66 a € 17.396,13.

Di seguito si riporta il prospetto riepilogativo delle voci di spesa per indennità ed incentivazione previste per l'anno 2014, nonché la proposta di utilizzo della somma residua al netto di dette indennità.

A	Indennità di rischio	€ 330,00
B	Indennità di reperibilità Servizio Stato Civile	€ 350,00
C	Indennità di maneggio valori (Tributi + Economato)	€ 530,00
D	Indennità festiva, notturna e festiva-notturna	€ 500,00
E	Indennità di disagio	€ =====
F	Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f)	€ 8.500,00
G	Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera i)	€ 300,00
<b>TOTALE INDENNITA'</b>		<b>€ 10.510,00</b>
H	Quota fondo da destinare a progetti-obiettivo da concordare con l'Amministrazione Comunale. Considerato che le risorse disponibili, al netto delle indennità fisse e ricorrenti sopra indicate, sono inferiori rispetto all'anno precedente, si propone di utilizzare l'intera disponibilità per finanziare progetti che interessino tutti i servizi, con conseguente pesatura degli stessi in proporzione ai singoli progetti e al personale interessato. Pertanto, la delegazione trattante propone all'Amministrazione Comunale di utilizzare il criterio della riduzione proporzionale rispetto alle somme disponibili per l'anno precedente e destinate a progetti	€ 6.886,13
<b>TOTALE FONDO DISPONIBILE</b>		<b>€ 17.396,13</b>

  
 4  

Eventuali economie che dovessero risultare in relazione a tutte le voci indicate nella su riportata tabella, costituiranno parte variabile del Fondo per l'anno 2015.

### Art. 3 - Compensi previsti da particolari disposizioni di legge

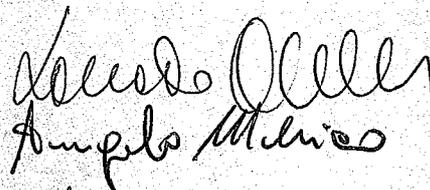
1. In riferimento a quanto previsto dall'art. 15, comma 1, lett. d) e k) del CCNL 01.04.1999, ai dipendenti cui si applica il presente accordo decentrato possono essere erogati emolumenti ai sensi dei specifici regolamenti vigenti nell'ente.

Surano, 20 novembre 2014

**Delegazione di parte pubblica:**

Dr. Donato Chilla

Rag. Angelo Merico



**Organizzazioni sindacali e RSU:**

CISL FPS -

UIL

R.S.U. -

Elio Giannuzzi

Renato Rosa

Angelo Galati

